

ООО «Учебный центр «ВЕКТОР»

СОГЛАСОВАНО:

Руководитель департамента условий и
охраны труда Министерства труда,
занятости и миграционной политики
Самарской области



/А.Н.Савельев/

2018 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор
ООО «Учебный центр «ВЕКТОР»



/О.А.Фролова/

2018 г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ
«Охрана труда для руководителей и специалистов»**

г. Тольятти
2018

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Дополнительная профессиональная образовательная программа «Охрана труда для руководителей и специалистов» (далее - Программа) разработана в соответствии с требованиями Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 01 июля 2013 года № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», Примерной программой обучения по охране труда работников организаций, утверждённой Минтрудом России 17.05.2004, Программами обучения безопасности труда (ГОСТ 12.0.004-2015), утверждёнными Приказом Росстандарта от 09.06.2016 № 600-ст, приказом Минтруда России от 04.08.2014 № 524н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда», Постановлением Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций», иными нормативными правовыми актами, регулирующими вопросы охраны труда.

Содержание дополнительной профессиональной образовательной программы представлено в пояснительной записке, учебном плане, календарном учебном графике, рабочей программе, планируемых результатах освоения программы, организационно-педагогических условиях реализации программы, учебно-методических материалах, обеспечивающими реализацию программы.

Цель обучения: реализация программы обучения (повышения квалификации) направлена на совершенствование и (или) овладение слушателями знаний по охране труда.

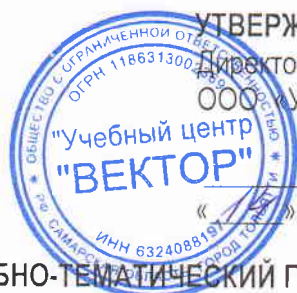
Категории обучаемых:

программа курса предназначена для:

- Руководителей, специалистов, инженерно-технических работников, осуществляющих организацию, руководство, проведение работ на рабочих местах и производственных подразделениях, а также контроль и технический надзор за проведением работ.
- Руководителей организаций, заместителей руководителей организаций, в том числе курирующих вопросы охраны труда, заместителей главных инженеров по охране труда, работодателей - физических лиц, занимающиеся предпринимательской деятельностью.
- Специалистов служб охраны труда, работников, на которых работодателем возложены обязанности организации работы по охране труда.

Продолжительность (трудоемкость) обучения: 40 академических часов. Для всех видов занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут.

Форма обучения: Очная (с отрывом от работы), очно-заочная (с частичным отрывом от работы), заочная (без отрыва от работы). Режим занятий: 6-8 академических часов в день. Предусматривается возможность обучения по индивидуальному учебному плану (графику обучения) в пределах осваиваемой дополнительной профессиональной программы повышения квалификации.



УТВЕРЖДАЮ:

Директор

ООО «Учебный центр «ВЕКТОР»

/О.А.Фролова/

2018 г.

УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН

Дополнительной профессиональной образовательной программы
«Охрана труда для руководителей и специалистов»

№ п/п	Наименование разделов и тем	Всего, час.	в том числе			Форма контроля
			Лекции	Выездные занятия, деловые игры и т.д.	Практические, лабораторные , семинарские занятия	
1	Основы охраны труда в Российской Федерации	8	7	-	1	Собеседо- вание
1.1	Трудовая деятельность человека.	2	1	-	1	
1.2	Основные принципы обеспечения безопасности труда.	1	1	-	-	
1.3	Основные принципы обеспечения охраны труда	0,5	0,5	-	-	
1.4	Основные положения трудового права.	1	1	-	-	
1.5	Правовые основы охраны труда.	1	1	-	-	
1.6	Государственное регулирование в сфере охраны труда.	0,5	0,5	-	-	
1.7	Государственные нормативные требования по охране труда.	0,5	0,5	-	-	Собеседо- вание
1.8	Обязанности и ответственность работников по соблюдению требований охраны труда и трудового распорядка.	0,5	0,5	-	-	
1.9	Обязанности и ответственность должностных лиц по соблюдению требований законодательства о труде и об охране труда.	1	1	-	-	
2	Основы управления охраной труда в организации	8	7	1	-	
2.1	Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.	1	1	-	-	
2.2	Управление внутренней мотивацией работников на безопасный труд и соблюдение требований охраны труда.	1	0,5	0,5	-	
2.3	Организация системы управления охраной труда.	1	1	-	-	
2.4	Социальное партнерство работодателя и работников в сфере охраны труда. Организация общественного контроля.	0,5	0,5	-	-	
2.5	Специальная оценка условий труда.	0,5	0,5	-	-	
2.6	Разработка инструкций по охране труда.	0,5	0,5	-	-	
2.7	Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций.	1	1	-	-	Собеседо- вание
2.8	Предоставление компенсаций за условия труда; обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.	1	0,5	0,5	-	
2.9	Основы предупреждения профессиональной заболеваемости.	0,5	0,5	-	-	
2.10	Документация и отчетность по охране труда.	0,5	0,5	-	-	
3	Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности	8	7	-	1	Собеседо- вание
3.1	Основы предупреждения производственного травматизма.	1	1	-	-	

№ п/п	Наименование разделов и тем	Всего, час.	В том числе			Форма контроля
			Лекции	Выездные занятия, деловые игры и т.д.	Практические, лабораторные , семинарские занятия	
3.2	Техническое обеспечение безопасности зданий и сооружений, оборудования и инструмента, технологических процессов.	1	1	-	-	
3.3	Коллективные средства защиты: вентиляция, освещение, защита от шума и вибрации.	0,5	0,5	-	-	
3.4	Опасные производственные объекты и обеспечение промышленной безопасности.	0,5	0,5	-	-	
3.5	Организация безопасного производства работ с повышенной опасностью.	2	1	-	1	
3.6	Обеспечение электробезопасности.	1	1	-	-	
3.7	Обеспечение пожарной безопасности.	1	1	-	-	
3.8	Обеспечение безопасности работников в аварийных ситуациях.	1	1	-	-	
4	Социальная защита пострадавших на производстве	8	6	-	2	Собеседование
4.1	Общие правовые принципы возмещения причиненного вреда.	1	1	-	-	
4.2	Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.	1	1	-	-	
4.3	Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве.	2	1	-	1	
4.4	Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний.	1	1	-	-	
4.5	Оказание первой доврачебной помощи пострадавшим на производстве.	2	1	-	1	
5	Итоговая аттестация и проверка знаний (Консультирование, тестирование (самоконтроль), экзамен)	8	-	-	-	Итоговая аттестация
	Итого:	40	35	1	4	

КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК

дополнительной профессиональной образовательной программы
«Охрана труда для руководителей и специалистов»

Календарные дни				
1	2	3	4	5
Л, ПЗ, ТК	Л, СР, ТК	Л, ПЗ, ТК	Л, ПЗ, ТК	СР, ИА

Обозначения: Л – лекции, ПЗ - практические занятия, СР - самостоятельная работа, ТК - текущий контроль знаний, ИА - итоговая аттестация.

СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

Модуль 1. ОСНОВЫ ОХРАНЫ ТРУДА

Тема 1.1. Трудовая деятельность человека.

Общие понятия о трудовой деятельности человека. Труд как процесс преобразования материального мира (простой процесс труда). Физический труд. Ручной труд. Ручной труд с применением ручного механизированного инструмента. Механизированный труд на станках и оборудовании. Характер труда при монтаже, демонтаже, наладке и ремонте машин и оборудования, зданий и сооружений. Умственный труд. Работа по управлению автоматизированными системами, диспетчерская работа, творческая работа и творческий труд. Понятие устойчивости (гомеостаза) внутренней среды организма человека и его приспособляемости к изменяющимся внешним условиям (адаптация).

Неблагоприятное воздействие различных факторов внешней среды на организм человека. Понятие о здоровье, утомлении, переутомлении, болезни, травме, смерти. Работоспособность человека. Производственная среда и ее опасные и вредные производственные факторы. Классификация факторов производственной среды по природе воздействующего фактора. Физические, химические, биологические, психофизиологические опасные и вредные производственные факторы. Особенности воздействия биологических опасных и вредных производственных факторов: макро и микроорганизмов. Нормирование факторов производственной среды. Концепция порогового воздействия вредных факторов. Концепция безпорогового воздействия радиации. Понятия о предельно допустимой концентрации (ПДК), предельно допустимом уровне (ПДУ), предельно допустимом значении (ПДЗ), предельно допустимой дозе (ПДД).

Трудовой процесс, его тяжесть и напряженность. Нормирование факторов трудового процесса. Классификация условий труда по гигиеническим критериям. Оптимальные и допустимые условия труда. Вредные и опасные условия труда. Безопасные условия труда. Закономерное и случайное в воздействии условий труда на организм человека. Риски травмирования и заболевания.

Наемный труд как социальное/трудовое отношение нанимателя (работодателя) и наемного работника. Потребность предпринимателя (организатора производства) в выполнении конкретной производственной функции как трудовой функции и его готовность выполнять обязанности работодателя. Способность человека выполнять трудовую функцию и его готовность выполнять трудовые обязанности работника.

Понятие о трудоспособности. Рынок труда. Основные условия договоренности между нанимателем и нанимаемым: способность работника лично выполнять требуемую трудовую функцию и готовность подчиняться трудовому распорядку работодателя; готовность работодателя предоставить работу в условиях, соответствующих требованиям охраны труда, и своевременно

выплачивать определенное денежное вознаграждение (зарботную плату) согласному с его размером. работнику; согласие работника работать в тех условиях труда, которые ему может предоставить работодатель.

Особенности трудовых отношений. Понятие о риске утраты работником трудоспособности – профессиональном риске. Утрата трудоспособности и возможности существования как социальная опасность для человека и общества. Смерть работника как потеря возможности нормального существования его иждивенцев. Заинтересованность общества в снижении профессиональных рисков и предоставлении работнику безопасных условий труда.

Тема 1.2. Основные принципы обеспечения безопасности труда.

Понятие «безопасность труда».

Основная задача безопасности труда - исключение воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов; приведение уровня их воздействия к уровням, не превышающим установленных нормативов и минимизация их физиологических последствий - травм и заболеваний.

Обеспечение безопасных условий труда работника как часть обеспечения безопасности производства (производственной деятельности работодателя). Виды обеспечения безопасности производственной деятельности работодателя: физическая безопасность имущества и личная безопасность работников, пожарная безопасность, технологическая безопасность потери качества и объемов продукции, транспортная безопасность, промышленная безопасность опасных производственных объектов, радиационная безопасность приборов, сырья и материалов, химическая безопасность, биологическая безопасность, безопасность наемного труда работников (охрана труда), экологическая безопасность окружающей среды; безопасность третьих лиц и территориальных поселений от неблагоприятного воздействия производственной деятельности.

Общие понятия обеспечения безопасности. Риск как мера уровня обеспечения безопасности. Частота и тяжесть неблагоприятных событий.

Абсолютная безопасность. Понятие о пренебрежимо малом риске, приемлемом (допустимом) и неприемлемом (неприемлемом) риске.

Идентификация опасностей и оценка риска. Оценка уровня профессионального риска. Особенности оценки профессионального риска для конкретного человека, отдельного работника, на конкретном рабочем месте, по подразделению, по всем работникам (всей организации) работодателя. Основные принципы управления профессиональным риском: принцип профилактики неблагоприятных событий и принцип минимизации последствий неблагоприятных событий.

Полная ликвидация рисков, снижение (уменьшение) и ограничение (предотвращение роста) уровня рисков. Основные методы обеспечения безопасных условий труда: нормализация производственной среды и трудового процесса: совершенствование технологических процессов, модернизация оборудования, устранение или ограничение источников опасностей, ограничение зоны их распространения; средства индивидуальной и коллективной защиты.

Постоянно действующие опасные производственные факторы на рабочих местах – факторы опасности. Потенциально опасные производственные факторы, воздействие которых носит случайный характер – факторы риска.

Система организационно-технических и санитарно-гигиенических и иных мероприятий, обеспечивающих безопасные условия труда и безопасность производственной деятельности.

Тема 1.3. Основные принципы обеспечения охраны труда.

Понятие «охрана труда».

Основная задача охраны труда - предотвращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний и минимизация их социальных последствий.

Взаимосвязь обеспечения экономической, технологической, экологической, эргономической безопасности и охраны труда.

Основные принципы обеспечения охраны труда как системы мероприятий:

- 1) необходимых для обеспечения сохранения жизни, здоровья и трудоспособности работников в процессе трудовой деятельности;
- 2) гарантирующих защиту права работников на труд в условиях, соответствующих

ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

Программа носит междисциплинарный характер и позволяет обучать слушателей в соответствии с действующей нормативной базой с отрывом от работы, с частичным отрывом от работы, без отрыва от работы, применяя современные образовательные методики и технологии, в том числе дистанционные образовательные технологии, электронное обучение формировать у слушателей знания и практический опыт в сфере организации и практики охраны труда.

Нормативный срок обучения на курсах (прохождение повышения квалификации) вне зависимости от используемых форм и технологий обучения должен составлять 40 академических часов. В завершении обучения проводится итоговая аттестация, в виде сдачи слушателями курса повышения квалификации - зачета (выполнения письменного итогового тестирования).

В результате изучения дисциплины слушатель должен:

знать:

- основы охраны труда;
- основы управления охраной труда в организации;
- специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности;
- правила социальной защиты пострадавших на производстве;

уметь:

- пользоваться актуальной нормативно-правовой базой;
- управлять охраной труда в организации;
- анализировать и структурировать проблемы организации охраны труда и безопасности производственной деятельности;
- вести учет и организовывать помощь пострадавшим на производстве;
- корректно исправлять ошибки в организации охраны труда;
- находить выход из проблемной ситуации, взять на себя ответственность; правильно воспринимать и интерпретировать разнообразную информацию, а также быстро и правильно передавать ее;
- обеспечить надежность и эффективность выполнения всех функций службы охраны труда.

ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Учебный материал курса разбит на отдельные, относительно завершённые содержательные элементы - модули. Каждый отдельный модуль создает целостное представление об определенной предметной области деятельности в сфере охраны труда.

Для слушателей проходящих повышение квалификации в объёме 40 академических часов (с выдачей удостоверения о повышении квалификации) на основе ранее пройденного повышения квалификации по однородной программе в сфере охраны труда производится частичный перезачет академических часов. Программой предусматриваются информационные, проблемные, диалоговые лекции. Практические занятия (деловые игры) направлены на развитие творческого мышления слушателей и формирование практических умений и навыков в сфере охраны труда. Завершает обучение (повышение квалификации) слушателей, сдачей зачёта в устной форме по билетам или тестовой форме. Форму проведения итоговой аттестации выбирает слушатель по согласованию с учебным заведением. Лицам, успешно освоившим настоящую дополнительную профессиональную программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдаются документы о квалификации: удостоверение о повышении квалификации.